Міністэрства энергетыкі Рэспублікі Беларусь

ДЗЯРЖАЎНАЕ ВЫТВОРЧАЕ АБ'ЯДНАННЕ ПА ПАЛІВУ І ГАЗІФІКАЦЫІ «БЕЛПАЛІВАГАЗ»

(ДВА «Белпалівагаз»)

вул. Веры Харужай, 3, 220005, г. Мінск
тэл. (017) 288-23-93, факс (017) 284-37-86
E-mail: mail@topgas.by

Министерство энергетики Республики Беларусь

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ТОПЛИВУ И ГАЗИФИКАЦИИ «БЕЛТОПГАЗ»

(ГПО «Белтопгаз»)

ул. Веры Хоружей, 3, 220005, г. Минск
тел. (017) 288-23-93, факс (017) 284-37-86
E-mail: mail@topgas.by

24.08. 201 7 № 02-4-16/4314

На № _____ ад _____

Руководителю организации

Направляем для сведения и руководства в работе Тарифное соглашение между Министерством энергетики Республики Беларусь, Государственным производственным объединением по топливу и газификации «Белтопгаз» и Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной промышленности на 2017-2020 годы.

Приложение: на 46 л. в 1 экз.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ТОПЛИВУ И ГАЗИФИКАЦИИ «БЕЛТОПГАЗ» * ОТДЕЛ КОНТРОЛЯ И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

И.о.генерального директора А.В.Жилко

02-4-16/ Анищик 284 51 14
23.08.2017

Зак. 215.

008614

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
Зарегистрировано «09» 08 2017 г.
№ 231 Подпись

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между
Министерством энергетики Республики Беларусь, Государственным производственным объединением по топливу и газификации «Белтопгаз» и Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной промышленности на 2017 – 2020 годы

г. Минск

Настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и другими актами законодательства Республики Беларусь, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы, Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь».

Настоящее Соглашение заключено между Министерством энергетики Республики Беларусь (далее – Минэнерго), Государственным производственным объединением по топливу и газификации «Белтопгаз» (далее – ГПО «Белтопгаз») и Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной промышленности (далее – Профсоюз) вместе именуемыми «Стороны».

Стороны настоящего Соглашения договорились о нижеследующем.

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение является локальным нормативным правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и нанимателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, определяющим права, обязанности и ответственность Сторон социального партнерства, а также совместные действия по его реализации.

1.2. Целью настоящего Соглашения является обеспечение устойчивого социально-экономического развития Организаций, продуктивной занятости работников, уровня оплаты труда, обеспечивающего достойный уровень жизни, безопасных условий труда, эффективной работы организаций, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

1.3. Настоящее Соглашение обязательно к применению государственными организациями, подчиненными Минэнерго, и организациями, входящими в состав ГПО «Белтопгаз», в которых созданы первичные профсоюзные организации (далее – Организации), согласно приложению 1 и распространяется на членов Профсоюза, работающих в Организациях на условиях трудового договора (контракта), руководителей Организаций, работающих по трудовому договору (контракту), если данная норма предусмотрена в трудовом договоре (контракте), а также на штатных работников Профсоюза и его организационных структур.

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

Обособленные структурные подразделения (филиалы), созданные в установленном порядке Организацией, могут заключать коллективные договоры по вопросам, отнесенным к их компетенции в коллективном договоре Организации.

1.4. Минэнерго, Профсоюз, ГПО «Белтопгаз», руководители организаций (филиалов), профсоюзные комитеты в пределах своих полномочий обеспечивают выполнение в Организациях (филиалах) принятых настоящим Соглашением обязательств (гарантий, льгот).

1.5. Настоящее Соглашение заключается на 2017 – 2020 годы и действует с момента его подписания Сторонами до заключения нового Соглашения, но не более 3-х лет.

1.6. При заключении и исполнении настоящего Соглашения Стороны руководствуются принципами социального партнерства:

равноправия;

соблюдения норм законодательства;

полномочности принятия обязательств;

добровольности принятия обязательств;

учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;

отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;

взаимного информирования.

1.7. Для ведения коллективных переговоров по разработке Соглашения, внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также осуществления контроля за ходом выполнения принятых Сторонами обязательств и применения, установленных Соглашением обязательств (гарантий, льгот), Стороны создают Комиссию по коллективным переговорам, которая образуется из равного количества представителей Сторон, по согласованию между ними.

1.8. Ход и итоги выполнения настоящего Соглашения рассматривать не реже одного раза в полугодие на заседании Президиума Республиканского комитета Профсоюза с участием представителей Минэнерго и ГПО «Белтопгаз».

1.9. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

1.10. Условия настоящего Соглашения изменять только по соглашению Сторон. Все изменения и дополнения оформлять в установленном порядке и считать их неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.11. Настоящее Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров в Организациях. Обязательства (гарантии, льготы), включенные в настоящее Соглашение, признаются Сторонами минимальными и не могут быть уменьшены при заключении коллективных договоров.

В коллективных договорах газоснабжающих организаций предусматриваются обязательства (гарантии, льготы), установленные настоящим Соглашением.

Иные Организации в коллективных договорах могут устанавливать более высокие по сравнению с настоящим Соглашением обязательства (гарантии, льготы).

1.12. Содействовать заключению коллективных договоров в Организациях.

1.13. Коллективные договоры в Организациях заключаются между нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает Профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации. Указанные органы организаций Профсоюза согласно Уставу Профсоюза, не вправе представлять при заключении коллективных договоров интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Действие коллективного договора может быть распространено на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не зависимо от того являются ли они членами Профсоюза, и работающих в Организации, но не являющихся членами Профсоюза) при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

При этом работники, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и законных интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором.

1.14. При заключении коллективных договоров интересы членов Профсоюза представляют и защищают профсоюзные комитеты.

1.15. Наниматели ознакамливают всех работников Организаций, в т.ч. вновь принятых на работу, с коллективным договором, Соглашением (изменениями и дополнениями к ним) под роспись.

1.16. Коллективный договор подписывается уполномоченным представителем нанимателя и работников в течение недели после обсуждения на собрании

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

(конференции) членов Профсоюза. Наниматели обеспечивают регистрацию коллективных договоров в месячный срок с момента их подписания.

1.17. Ход выполнения коллективного договора рассматривается уполномоченными представителями нанимателя и работников не реже двух раз в год. Результат рассмотрения оформляется соответствующим актом, копия которого направляется в вышестоящий профсоюзный орган.

1.18. Разногласия, возникшие при заключении, изменении или прекращении действия коллективного договора, рассматриваются уполномоченными представителями нанимателя и работников в соответствии с законодательством.

1.19. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии его выполнения, Профсоюз воздерживается от забастовок, а наниматели от увольнений в связи с сокращением численности или штата работников более 5 % работающих в Организации в течение календарного года.

1.20. Профсоюз после подписания Соглашения регистрирует Соглашение в установленном законодательством порядке и доводит его до Организаций.

1.21. Все обязательства (гарантии, льготы), предусмотренные настоящим Соглашением, производятся при наличии средств (прибыли) в Организации на эти цели. При наличии не в полном объеме средств (прибыли) Стороны определяют приоритеты для выплат, которые оформляются соответствующим протоколом.

ГЛАВА 2
ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОТНИКОВ

2.1. Основой экономических отношений является государственное регулирование цен на природный и сжиженный газ. При формировании цен на газ и направлении материалов по обоснованию уровня цен в органы государственного управления, осуществляющие регулирование цен на газ, в расчете цен учитываются затраты, необходимые для удовлетворения социальных и экономических интересов, предусмотренных настоящим Соглашением, с учетом соблюдения паритета интересов потребителей и газоснабжающих организаций.

2.2. Обеспечивать надежное и бесперебойное газоснабжение потребителей (юридических и физических лиц), увеличение объемов выпускаемой продукции, работ (услуг) и повышение качества, снижение издержек, рост производительности

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

труда, модернизацию и техническое перевооружение производства, совершенствование маркетинга, эффективное использование трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

2.3. Совместными усилиями добиваться укрепления экономического и финансового положения организаций, обеспечения их стабильной работы. При необходимости вносить в соответствующие органы управления Республики Беларусь предложения по совершенствованию ценообразования и взаиморасчетов, реформированию системы оплаты труда, социально-экономическому развитию отрасли, добиваться их принятия и реализации.

2.4. Обеспечивать формирование долгосрочной экономической и финансовой политики, направленной на сбалансированную работу и повышение эффективности производства Организаций, дальнейшее развитие их производственного, научно-технического и инвестиционного потенциала.

2.5. Вносить (при необходимости) предложения в Совет Министров Республики Беларусь, республиканские органы государственного управления по совершенствованию законодательства, в том числе по вопросам налогообложения, финансовых и кредитно-денежных отношений и другим вопросам.

2.6. Осуществлять необходимые меры, обеспечивающие выполнение доведенных в установленном порядке ежегодных показателей социально-экономического развития в 2017 – 2020 годах.

2.7. Способствовать развитию внешнеэкономической деятельности Организаций, созданию условий для привлечения и эффективного использования иностранных инвестиций.

2.8. Предусматривать получение прибыли Организациями, позволяющей им обеспечивать производственное и социальное развитие Организаций.

2.9. Осуществлять контроль за эффективным использованием государственного имущества.

2.10. Организовывать подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

2.11. Осуществлять мониторинг производственной, экономической, финансовой и социальной деятельности Организаций. Сторонами совместно обсуждать возникающие проблемы, оперативно вырабатывать меры по обеспечению стабильной работы Организаций.

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
_____ В.Н.Потупчик	_____ Л.И.Рудинский	_____ В.В.Диклов

2.12. В соответствии с локальными нормативными правовыми актами ГПО «Белтопгаз» проводить работу по организации отраслевого производственного соревнования и подведению его итогов.

2.13. Включать работников (по их желанию) в список абонентов (пользователей услуг) и оказывать услуги сотовой подвижной электросвязи по корпоративным тарифным планам.

2.14. Минэнерго, ГПО «Белтопгаз»:

При подготовке проектов нормативных правовых актов, в том числе локальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и условий труда работников Организаций, а также обеспечения занятости и проведения реструктуризации Организаций направляют их для изучения и согласования в Республиканский комитет Профсоюза.

2.15. Профсоюз (и его организационные структуры):

2.15.1. Принимает меры, проводит разъяснительную работу в коллективах работников по недопущению социальной напряженности.

2.15.2. Обязуется содействовать мобилизации членов Профсоюза на успешную реализацию планируемых нанимателями мероприятий, а также совместно намечаемых мер по повышению эффективности производства.

2.15.3. Содействует достижению эффективности работы Организаций, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, повышению заинтересованности работников в результатах труда, укреплению производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, порядка и организованности на производстве.

2.15.4. Добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, социально-бытовых условий, повышение социальной защищенности работников, оздоровление работников и членов их семей.

2.15.5. Участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

2.15.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда Республики Беларусь в пределах своей компетенции, пресекает случаи нарушений трудовых и социально-экономических прав и интересов работников, вносит предложения нанимателю о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

ГЛАВА 3
ОПЛАТА ТРУДА, ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Обеспечивать уровень среднемесячной заработной платы работников не ниже уровня, устанавливаемого прогнозными показателями социально-экономического развития Республики Беларусь.

3.2. Создавать условия для закрепления высококвалифицированных специалистов и рабочих в Организациях, в том числе за счет повышения уровня оплаты труда, материального стимулирования работников, улучшения условий труда.

3.3. Устанавливать минимальный размер заработной платы для низкооплачиваемых категорий работников при условии выполнения ими норм выработки, установленных заданий, надлежащего качества выполняемых работ, полного использования фонда рабочего времени, в размере не менее 120 % минимальной заработной платы, установленной Советом Министров Республики Беларусь.

3.4. При невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника Организации заработная плата не может быть ниже 2/3 установленной работнику тарифной ставки (оклада).

В случае вынужденной работы в условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, по причинам производственного или экономического характера за период неотработанного до установленной нормальной продолжительности рабочего времени, а также отпуска, представляемого по инициативе нанимателя при временной приостановке работ, оплату производить в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) за весь период.

Отпуска без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя допускаются только с согласия работника и комитета Профсоюза (организации Профсоюза).

3.5. Формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании Соглашения, коллективных договоров Организаций либо в Положении об организации оплаты труда, действующем у Нанимателя (при наличии соответствующей ссылки в коллективном договоре), и трудового договора (контракта) в пределах средств, заработанных коллективами работников Организаций.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

3.6. Пересмотр нанимателем норм времени, норм выработки и норм обслуживания в Организации производится по согласованию с профсоюзным комитетом соответствующей профсоюзной организации.

3.7. Обеспечивать связь оплаты труда работников с его результатами, для чего организовывать работу по совершенствованию нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда и доведению до работников применяемой системы оплаты труда в Организации.

Тарифная система

3.8. Устанавливать оплату труда работников Организаций в соответствии с государственными гарантиями по оплате труда и действующими в Организациях условиями оплаты труда.

3.9. Осуществлять дифференциацию и регулирование тарифной части заработной платы работников Организаций в зависимости от сложности и напряженности труда, его условий и уровня квалификации работников на основе Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь с применением корректирующих коэффициентов к тарифным ставкам (окладам).

3.10. Осуществлять меры по усилению стимулирующей роли оплаты труда, совершенствованию структуры заработной платы, с целью увеличения доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в среднемесячной заработной плате работников Организаций.

3.11. Устанавливать единый размер тарифной ставки 1-го разряда в газоснабжающих организациях (за исключением подразделений, осуществляющих виды деятельности, не являющиеся для газоснабжающих организаций основными, а также присоединенных торфопроизводств, обособленных структурных подразделений (филиалов), имеющих отдельный баланс).

3.12. Изменение тарифной ставки 1-го разряда производить в соответствии с Порядком, установленным Минэнерго, и локальными нормативными правовыми актами.

3.13. Тарифная ставка 1-го разряда в Организациях не может быть ниже уровня тарифной ставки 1-го разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

Сроки выплаты заработной платы

3.14. Выплату заработной платы производить в денежных единицах Республики Беларусь в конкретные дни, определенные коллективным договором Организации, но не реже двух раз в месяц.

3.15. В случае задержки выплаты заработной платы (ее части), среднего заработка за время трудового отпуска, выходного пособия и других выплат из-за отсутствия денежных средств на счетах Организации более чем на 10 дней со дня, установленного коллективным договором, причитающаяся работникам сумма индексируется в порядке и размерах, определенных коллективным договором, но не менее чем предусмотрено нормативными правовыми актами.

3.16. Производить индексацию заработной платы работников в порядке, предусмотренном актами законодательства.

3.17. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

3.18. Выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее дня выплаты заработной платы.

3.19. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения, производятся не позднее дня увольнения. При невыплате по вине нанимателя причитающихся работнику сумм за каждый день просрочки выплачивать однодневный средний заработок.

Дополнительные выплаты

3.20. Устанавливать доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в процентах от тарифной ставки 1-го разряда, установленной в Организации за каждый час работы в условиях труда, соответствующих классу и степени условий труда по результатам аттестации рабочих мест. Перечень конкретных рабочих мест, профессий, должностей и размеры доплат устанавливаются приказом руководителя Организации.

При приеме или переводе работника на работу с вредными и (или) опасными условиями труда наниматель обязан ознакомить его с результатами аттестации рабочего места и предусмотренными коллективным договором Организации размерами компенсаций за работу в данных условиях.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

3.21. Устанавливать надбавки квалифицированным рабочим, профессии которых тарифицируются по разрядам, за высокое профессиональное мастерство.

3.22. Устанавливать надбавки руководителям, специалистам и другим служащим за высокие достижения в труде, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения.

3.23. Устанавливать доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполняемых наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – за счет и в пределах экономии средств на оплату труда, образующуюся по тарифным ставкам (окладам) отсутствующих работников, исходя из фактически выполняемых объемов работ. Размеры доплат устанавливаются по соглашению с работниками.

При этом совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников допускается только при наличии обоснованных производственных, экономических, организационных причин и с согласия работников.

3.24. Устанавливать доплаты за работу в ночное время в размере 40 % часовой тарифной ставки (оклада) работника за каждый час работы в ночное время или в ночную смену.

При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 % времени приходится на ночное время.

3.25. Производить компенсацию за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, сверхурочное время в соответствии с законодательством (размеры оплаты могут быть увеличены в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором).

3.26. Выплачивать работникам компенсации за разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом в соответствии с законодательством.

Устанавливать, при необходимости, работникам ежедневные компенсации к заработной плате за счет средств (прибыли), остающейся в распоряжении Организации:

до размера нормы суточных при производстве работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства;

до размера нормы суточных при однодневных командировках, если работа носит разъездной характер или протекает в пути и если работник может ежедневно возвращаться к своему месту жительства.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

3.27. Устанавливать водителям (грузовых, легковых автомобилей, автобусов) надбавки за квалификационные классы (классность): водителям автомобиля 2-го класса – 10 % тарифной ставки, водителям автомобиля 1-го класса – 25 % тарифной ставки за отработанное время.

3.28. Устанавливать доплаты бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой в зависимости от численности бригады: от 3 до 10 чел. – 10 %, свыше 10 до 15 чел. – 15 %, свыше 15 чел. – 20 % тарифной ставки рабочего, назначенного бригадиром.

3.29. Производить доплаты за разделение рабочего дня на части на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены) в соответствии с коллективным договором Организации.

3.30. Устанавливать и выплачивать надбавки за стаж работы в соответствии с локальными нормативными правовыми актами.

Для работников агрофилиалов расчет надбавки за стаж работы производить с учетом стажа работы в сельскохозяйственных организациях.

Для работников Организаций, основным видом деятельности которых является строительная деятельность, стаж работы определяется локальным нормативным правовым актом Организации.

3.31. Компенсацию за дежурство на дому производить в соответствии с локальными нормативными правовыми актами.

3.32. Осуществлять ежемесячно доплату общественным инспекторам по охране труда в размере не менее одной базовой величины.

3.33. Производить оплату труда работников, обучающихся непосредственно на производстве по индивидуальной форме обучения, в размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда (в период обучения наниматель выплачивает им также зарплату за выполненную работу по действующим нормам и расценкам).

3.34. Осуществлять премирование работников за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с локальными нормативными правовыми актами в пределах норматива стимулирующих выплат в установленном законодательством порядке.

3.35. Производить выплату премий за выполнение особо важных (срочных) производственных заданий, экономию материальных ресурсов, экономию

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

топливно-энергетических ресурсов, освоение проектных мощностей, содействие изобретательству и рационализации, а также победителям отраслевого производственного соревнования, смотров-конкурсов производственного мастерства (лучший по профессии) и другие мероприятия в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Организаций.

3.36. Осуществлять выплату вознаграждения по итогам работы за год в соответствии с локальным нормативным правовым актом, действие которого распространяется на Организации.

Для работников агрофилиалов выплату вознаграждения по итогам работы за год определять с учетом стажа работы в агрофилиале.

3.37. Наниматель вправе поощрить работников.

За успехи в труде могут быть применены следующие виды поощрений:

Благодарность Министра энергетики Республики Беларусь;

Почетная грамота Министерства энергетики Республики Беларусь;

Благодарность ГПО «Белтопгаз»;

Почетная грамота ГПО «Белтопгаз»;

Почетными грамотами и Благодарностями других министерств и ведомств, сторонних организаций.

Виды поощрений и материального вознаграждения определяются соответствующими локальными нормативными правовыми актами.

3.38. Профсоюз вправе поощрить работников Организаций – членов Профсоюза в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза.

Социальные гарантии и компенсации

3.39. Осуществлять один раз в год работникам Организаций единовременную выплату на оздоровление при предоставлении трудового отпуска в размере не менее 1,5 тарифной ставки (оклада) работника, но не менее 3-х тарифных ставок 1-го разряда, установленных в Организации на момент ухода работника в трудовой отпуск. Единовременная выплата осуществляется при предоставлении трудового отпуска, а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей, продолжительностью не менее четырнадцати календарных дней.

В случае если единовременная выплата на оздоровление не выплачена в течение календарного года, ее выплата осуществляется на основании заявления работника в последний месяц календарного года.

Единовременная выплата на оздоровление также выплачивается по заявлению работника в случаях:

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

увольнения работника, имеющего право на получение единовременной выплаты на оздоровление в связи с уходом на пенсию по возрасту, в т.ч. за работу с особыми условиями труда, и (или) по инвалидности, профессиональную пенсию;

увольнения: по требованию работника (ст. 41 ТК); в связи с истечением срока действия трудового договора (контракта) (п. 2 ч.2 ст. 35 ТК); в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (п. 6 ст. 42 ТК); в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 2 ст. 42 ТК).

При увольнении в связи с сокращением численности или штата работников единовременная выплата на оздоровление выплачивается в размере, установленном совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета на основании заявления работника.

3.40. Выплачивать единовременное выходное пособие (если право на выплату единовременного выходного пособия возникло в период работы в Организации и данное пособие ранее не выплачивалось) работникам, имеющим право на трудовую пенсию по возрасту (в т.ч. за работу с особыми условиями труда) и (или) по инвалидности, профессиональную пенсию, за исключением работников, которым назначена пенсия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 года «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», при их увольнении по следующим основаниям:

по собственному желанию (ст. 40 ТК);

по соглашению сторон (п. 1 ч. 2 ст. 35 ТК, ст. 37 ТК);

по требованию работника (ст. 41 ТК);

в связи с истечением срока действия трудового договора (контракта) (п. 2 ч.2 ст. 35 ТК);

в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (п. 6 ст. 42 ТК);

в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 2 ст. 42 ТК);

в связи с сокращением численности или штата работников (п. 1 ст. 42 ТК).

Размер единовременного выходного пособия определяется из расчета 15 % среднемесячной заработной платы работника за каждый полный год стажа работы в Организациях на дату прекращения трудового договора. При этом стаж работы устанавливается согласно стажу работы, дающему право на получение вознаграждения за выслугу лет (за продолжительный стаж работы).

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

Среднемесячная заработная плата работника рассчитывается по методике расчета среднемесячного заработка, сохраняемого за время трудового отпуска за последний год работы.

Выплата единовременного выходного пособия производится работникам при наличии у них стажа работы в Организациях не менее 10 лет, кроме работников, имеющих право на получение пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, онкологического заболевания, выплата выходного пособия которым производится независимо от продолжительности их трудового стажа в Организациях.

3.41. Возмещать часть стоимости путевки, приобретенной за счет средств Организации в размере 85 % стоимости путевки на оздоровление в оздоровительные лагеря в пределах Республики Беларусь:

в оздоровительные лагеря с дневным и круглосуточным пребыванием, организованные на базе стационарных лагерей, санаторно-курортных, оздоровительных организаций работникам, имеющим детей в возрасте от 6 до 15 лет (детей-инвалидов и детей, с особенностями психофизического развития – в возрасте от 6 до 18 лет);

в лагеря по профилям, направлениям деятельности (кроме оздоровительных лагерей труда и отдыха) работникам, имеющим детей в возрасте от 6 до 18 лет;

в лагеря труда и отдыха работникам, имеющим детей в возрасте от 14 до 18 лет.

Бесплатные путевки выделяются работникам Организаций для их несовершеннолетних детей один раз в год и их количество составляет при наличии:

двух детей – одна путевка;

трех и более детей – одна путевка на каждого ребенка;

детей-инвалидов – одна путевка на каждого ребенка-инвалида.

Бесплатно один раз в год выделяются также путевки:

неполным и опекунским семьям – одна путевка на каждого ребенка;

детям, один из родителей или родители которых погибли или получили тяжелую травму на производстве – одна путевка на каждого ребенка;

детям бывших работников, уволенных в связи с инвалидностью по профзаболеванию, в том числе впоследствии умерших – одна путевка на каждого ребенка;

детям, один из родителей или родители которых пострадали от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий – одна путевка на каждого ребенка.

3.42. Возмещать работникам Организаций, членам их семей, а также бывшим работникам Организаций, вышедших на пенсию в установленном порядке и более не работающим, часть стоимости путевки на 14 дней пребывания в санаториях и

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

оздоровительных организациях один раз в год в соответствии с локальным нормативным правовым актом.

3.43. Осуществлять работникам Организаций единовременные выплаты к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, памятным датам (День памяти воинов-интернационалистов, День чернобыльской трагедии), юбилейным датам Организаций, профессиональным праздничным дням, материальную помощь на закупку сельхозпродуктов.

3.44. Осуществлять единовременную материальную помощь работникам Организаций при достижении ими пенсионного возраста или юбилейной даты (50 и каждые последующие 10 лет) в размере до 16 базовых величин включительно в зависимости от продолжительности стажа работы в Организации в соответствии с локальными нормативными правовыми актами.

3.45. Осуществлять выплату материальной помощи женщинам-матерям (а также вдовцам, не вступившим в новый брак, одиноким отцам, опекунам, попечителям, воспитывающим несовершеннолетних детей) – ко Дню матери; инвалидам и работникам, воспитывающим детей инвалидов – ко Дню инвалидов в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Организаций.

3.46. Осуществлять выплату материальной помощи работникам, имеющим детей школьного возраста (1 – 11 классы), на приобретение школьных товаров к началу учебного года в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Организаций.

3.47. Производить другие выплаты и компенсации работникам: инвалидам, семьям, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам (попечителям) в соответствии с законодательством и локальными нормативными правовыми актами Организаций.

3.48. Приобретать (оплачивать) новогодние подарки работникам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 16-ти лет включительно, в том числе детям бывших работников, погибших или ставших инвалидами в результате несчастного случая на производстве, уволенных в связи с инвалидностью, профзаболеванием, инвалидов – участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий (в том числе впоследствии умерших).

3.49. Осуществлять добровольное страхование дополнительной пенсии и добровольное страхование медицинских расходов в соответствии с локальными нормативными правовыми актами.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

3.50. Оказывать единовременную материальную помощь в связи с чрезвычайными событиями в жизни работника:

3.50.1. при рождении (усыновлении) в семье работника ребенка в размере 10 базовых величин; при рождении в семье работника двух и более детей (двойня, тройня) – в размере 10 базовых величин на каждого ребенка;

3.50.2. при регистрации брака (если брак работника регистрируется впервые) – в размере 10 базовых величин;

3.50.3. при длительной болезни (три недели и более), а также нуждающимся в проведении операций, перенесшим операции, при наличии подтверждающих документов;

3.50.4. пострадавшим от пожаров, затоплений и других стихийных бедствий, и непредвиденных обстоятельств в зависимости от размера причиненного ущерба;

3.50.5. в случае смерти супруга(и), близких родственников работника (родителей, детей, родных и сводных братьев и сестер) – в размере 10 базовых величин (в случае смерти нескольких указанных лиц одновременно – в размере 10 базовых величин на каждого умершего (погибшего) человека);

3.50.6. в случае смерти работника семье умершего (члену семьи, взявшему на себя организацию погребения) на погребение и ритуальные услуги – в размере 40 базовых величин;

3.51. Ежемесячно оказывать материальную помощь:

3.51.1. работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет – в размере 3-х базовых величин на каждого ребенка в возрасте до 3-х лет;

3.51.2. семьям работников и неработающим пенсионерам, воспитывающим детей-инвалидов и осуществляющим уход за инвалидами с детства, являющимися по медицинскому заключению нетрудоспособными, в размере 3-х базовых величин на каждого ребенка-инвалида.

Жилье, транспорт

3.52. Осуществлять в соответствии с законодательством учет нуждающихся в улучшении жилищных условий работников (бывших работников, за которыми сохраняется право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы), а также учет работников, нуждающихся в получении общежития.

3.53. Выделять транспортные средства и специальную технику работникам на условиях, предусмотренных локальными нормативными правовыми актами Организаций для:

доставки личных вещей и строительных материалов;

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

доставки детей в оздоровительные лагеря и обратно в летний оздоровительный период и посещения детей один раз в смену;

организации экскурсий, отдыха, спортивных соревнований и других культурно-массовых мероприятий;

похорон за счет средств Организации в случае смерти работников, бывших работников, супруга(и), близких родственников работников (родителей, детей, родных и сводных братьев и сестер).

Обучение

3.54. Обеспечивать непрерывное профессиональное образование руководителей и специалистов и непрерывное профессиональное обучение по профессиям рабочих в порядке, установленном законодательством, предусматривая на эти цели финансовые средства в соответствии с законодательством, в том числе локальными нормативными правовыми актами Организаций.

3.55. Организовывать обучение работников Организаций непосредственно на производстве, закрепляя принятых работников за опытными работниками.

При обучении на производстве, работникам Организаций, осуществляющим руководство производственным обучением, не освобожденным от основной работы, производить оплату труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, принятой в Организации, за каждого обучаемого в месяц (пропорционально времени, затраченному на производственное обучение):

при обучении одного рабочего – 20 %;

двух рабочих – 14 %;

трех рабочих – 12 %;

четырех рабочих – 10 %.

3.56. Проводить соревнования, конкурсы (смотры – конкурсы), связанные с производственной деятельностью Организаций:

по профессиональному мастерству;

лучший по профессии;

лучшая организация по охране труда;

лучший общественный инспектор по осуществлению контроля за условиями и охраной труда;

иные соревнования и конкурсы.

3.57. Работникам, успешно обучающимся в учреждениях высшего и среднего специального образования, аспирантурах, в случае заключения с ними договоров на

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

подготовку по специальностям, необходимым организации, предоставлять в качестве минимальных гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

3.58. Создавать и обеспечивать постоянное развитие, модернизацию и обновление учебной материально-технической базы учреждений образования, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», и Организаций. Обеспечивать совершенствование учебно-методической работы. Разрабатывать и повсеместно внедрять современные методы обучения на основе информационных технологий, автоматизированных обучающих систем с оценкой знаний. Совершенствовать методы психофизиологического (психологического) обеспечения соответствующих категорий работников.

3.59. Для проведения занятий в учреждениях образования, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», и Организациях привлекать высококвалифицированных специалистов в соответствии с локальным нормативным правовым актом.

Неработающие пенсионеры

3.60. Осуществлять дополнительные гарантии по социальной защите работников, ушедших на пенсию из Организаций в соответствии с локальными нормативными правовыми актами, разработанными ГПО «Белтопгаз».

3.61. К неработающим пенсионерам Организаций (далее – неработающие пенсионеры) относятся проживающие на территории Республики Беларусь граждане, последним местом работы которых перед оформлением трудовой пенсии являлись Организации, Профсоюз (его организационные структуры) и более не работающие, если они:

отработали в Организациях, Профсоюзе (его организационных структурах) не менее 10 лет на дату увольнения и имели право на трудовую пенсию по возрасту;

имели право на трудовую пенсию по инвалидности, наступившей в результате несчастного случая на производстве, произошедшего не по их вине, или профессионального заболевания, а также вследствие инвалидности, наступившей в результате общего заболевания (инвалидность 1, 2 группы) – независимо от стажа работы и права на трудовую пенсию;

были уволены в связи с выходом на пенсию из организаций, занимающихся добычей торфа и производством торфяных брикетов, сельскохозяйственных организаций, системы газоснабжения, а также газораспределительной системы

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

объектов другой ведомственной подчиненности, присоединенных по решению республиканских органов государственного управления на правах структурных подразделений или филиалов (далее – присоединенные организации) и отработали в этих организациях до присоединения 10 лет и более перед увольнением;

были уволены в связи с выходом на пенсию из организаций, присоединенных к организациям, входящим в состав ГПО «Белтопгаз», по решению республиканских органов государственного управления на правах структурных подразделений и отработали в присоединенных организациях 10 лет и более, после присоединения;

были уволены по иным основаниям, предусмотренным законодательством о труде и определенным в локальном нормативном правовом акте.

3.62. Осуществлять меры по социальной защите и материальной поддержке ветеранских организаций, действующих в Организациях, созданию условий для их деятельности.

Социальная защита молодежи

3.63. Осуществлять меры по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов молодежи, закреплению в Организации молодых кадров, для чего:

принимать меры для эффективной адаптации молодых специалистов и молодых рабочих в Организации;

предоставлять дополнительные оплачиваемые учебные отпуска работникам, направленным на обучение нанимателем для получения второго образования, если первое образование осуществлялось за счет собственных средств работников, и успешно обучающимся в учреждениях высшего и среднего специального образования, магистратурах, аспирантурах без отрыва от производства по востребованным в Организации специальностям;

направлять на переподготовку работников, находящихся в кадровом резерве Организаций, в резерве руководящих кадров и перспективном кадровом резерве Министерства энергетики Республики Беларусь, ГПО «Белтопгаз» и иные категории работников в учреждения образования;

предусматривать в коллективных договорах Организаций первоочередное право предоставления жилых помещений в общежитиях молодым специалистам и молодым рабочим, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

выделять средства и транспорт на организацию досуга работающей в Организации молодежи (туристические слеты, спортивные мероприятия, экскурсии и иные мероприятия).

3.64. При наличии прибыли (средств) возмещать молодым специалистам, молодым рабочим, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, расходы за проживание по

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

договору найма жилого помещения частного жилищного фонда или по договору найма жилого помещения коммерческого использования государственного жилищного фонда, если иное не предусмотрено законодательством, на срок не более 2 лет в соответствии с локальным нормативным правовым актом Организации.

Возмещение расходов производится ежемесячно по фактическим затратам на основании представленных в Организацию копий соответствующих договоров найма (поднайма) жилого помещения, но не более:

5 базовых величин в г. Минске;

4 базовых величин в областных городах;

3 базовых величин в других городах областного подчинения и населенных пунктах.

3.65. Оказывать единовременную материальную помощь молодым работникам Организаций, призванным на срочную военную службу и возвратившимся после окончания этой службы на прежнее место работы. Размер и порядок выплаты материальной помощи определяется локальным нормативным правовым актом.

3.66. Создавать условия и выделять средства для организации и проведения культурно-массовой и спортивной работы в общежитиях.

3.67. В соответствии с законодательством включать в локальные нормативные правовые акты Организаций мероприятия по организации и проведению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

3.68. Поощрять работников, занявших призовые места в районных, городских, областных, отраслевых, республиканских, международных спортивных соревнованиях, а также участников любительских коллективов художественного творчества, принимающих участие в смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, а также, по ходатайству Профсоюза, выступающих на указанных мероприятиях.

3.69. Профсоюз обязуется:

3.69.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в соответствии с законодательными актами.

3. 69.2. Вносить предложения в Минэнерго и ГПО «Белтопгаз» о привлечении к ответственности работников, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

ГЛАВА 4
РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников устанавливать в соответствии с законодательством о труде.

4.2. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка Организации, графиком работ (сменности), которые утверждаются нанимателем по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза. Продолжительность смены не должна превышать 12 часов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о труде.

Для отдельных категорий работников может быть установлен суммированный учет рабочего времени по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

4.3. В случае временной приостановки производства по причинам производственного, экономического, финансового характера наниматель информирует соответствующий профсоюзный комитет о принятом решении не позднее 3 дней до начала его реализации, кроме случаев, когда эти решения принимаются вследствие экстренной остановки производства.

4.4. Принимать меры по снижению потерь рабочего времени.

Обеспечивать постоянную профилактическую работу по соблюдению законодательства о труде, в том числе появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы.

Применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Организаций.

4.5. Предоставлять работникам организаций:

основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня;

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы;

дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день (до 7 календарных дней) в размерах, установленных коллективным договором организации (филиала) или трудовым договором (контрактом), нанимателем;

дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы (до 3-х календарных дней) в размерах, установленных коллективным договором Организации или трудовым договором (контрактом), нанимателем;

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

дополнительный поощрительный отпуск (до 7 календарных дней) отдельным категориям работников в порядке, определенном локальным нормативным правовым актом Организации.

4.6. Предоставлять дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего дня за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в зависимости от класса (степени) вредности или опасных условий труда, с учетом фактической занятости в этих условиях труда в соответствии с нормативными правовыми актами.

4.7. Обеспечить ведение ежедневного учета фактически отработанного времени персоналом во вредных условиях труда и сохранность информации о фактически отработанном времени в особых условиях труда (Список № 1 и № 2), как и лицевых счетов по начислению заработной платы (срок хранения 75 лет).

4.8. Трудовые отпуска работникам предоставляются в соответствии с графиком трудовых отпусков, утверждаемым Нанимателем по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза, составленным с учетом гарантий, предусмотренных законодательством о труде и локальными нормативными правовыми актами.

Вне графика предоставлять трудовые отпуска в соответствии с медицинскими показаниями, а также в иных случаях по согласованию работника с нанимателем.

4.9. Наниматель предусматривает в графике предоставление трудовых отпусков, разделение трудового отпуска на части по желанию работника в соответствии с нормативными правовыми актами. Кроме того, матерям (вдовцам, одиноким отцам, опекунам, попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, трудовой отпуск или одну из частей трудового отпуска предоставлять по их желанию в летний период.

4.10. Предоставлять работникам Организаций социальные отпуска (без сокращения продолжительности трудового отпуска) по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, в том числе:

регистрация брака – 2 календарных дня;

рождение ребенка – 1 календарный день;

смерть супруга(и), близких родственников (родителей, детей, родных и сводных братьев и сестер) – не менее 3 календарных дней и, при необходимости, на время проезда в обе стороны.

при переезде на новое место жительства – 1 календарный день;

в связи с обучением – на период сессии в соответствии с нормами ст. 216 ТК;

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

для посещения торжественного мероприятия, проводимого в учреждениях образования, посвященного началу учебного года, или в первый день учебного года матерям, отцам или опекунам, имеющим детей младшего школьного возраста:

1 класс – с сохранением заработной платы;

2 – 4 классы – без сохранения заработной платы.

4.11. Предусматривать в коллективных договорах Организаций предоставление одного свободного от работы дня в месяц работающим женщинам, а также отцам, воспитывающим детей без матерей, опекунам по семейным обстоятельствам на условиях, предусмотренных коллективным договором.

Свободный от работы день в месяц предоставлять по желанию работника по согласованию с руководителем соответствующего структурного подразделения, начиная со следующего после приема на работу месяца. Дату его предоставления определять с учетом возможностей производства. Разбивка на части и (или) перенос свободного дня на следующий месяц и суммирование их не допускаются. Свободный день не предоставлять работникам, которые в течение предыдущего месяца отсутствовали на работе более половины рабочего времени.

4.12. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

Право на дополнительные свободные дни, предоставляемые в соответствии с частями первой и второй настоящего пункта, может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный частью второй настоящего пункта, не предоставляется в ту неделю, в которую работнику предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей настоящего пункта.

ГЛАВА 5
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Участвовать в реализации Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73, в Организациях на основе постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников.

5.2. Производить расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюзного комитета, за исключением случаев увольнения по пунктам 2, 7, 8, 9 статьи 42 ТК и пункту 4 статьи 47 ТК, а также случаев, предусмотренных подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».

5.3. Письменно информировать профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (профорганизатора) при принятии решений:

о ликвидации или реорганизации Организаций (прекращения деятельности обособленного структурного подразделения (филиала), полной или частичной приостановке производства по инициативе нанимателя, а также ухудшении условий и оплаты труда, необходимости обоснованного проведения увольнений (сокращение численности или штата работников), затрагивающих более 5 % работающих в течение календарного года – не менее чем за 3 месяца до наступления события;

о сокращении численности или штата работников Организации – не менее чем за 2 месяца до увольнения.

5.4. Предоставлять Профсоюзу информацию о планах по трудоустройству высвобождаемых работников, разрабатывать совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

5.5. В случае ликвидации Организации или ее банкротства, обеспечивать первоочередное возмещение расходов, идущих на выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных коллективным договором.

5.6. Трудоустраивать работников с ограниченной трудоспособностью, наступившей вследствие несчастного случая на производстве, на рабочие места, соответствующие медицинским показаниям состояния здоровья пострадавшего, а при отсутствии таковых, принимать меры по их созданию.

5.7. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, а также работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве и восстановившим свое здоровье, возвращаться в Организацию при появлении вакансий.

5.8. В случае сокращения в Организации численности или штата работников, высвобождаемым работникам предоставлять возможность обучения за счет средств нанимателя другой профессии, по которой в Организациях имеются вакансии, а также оказывать помощь в трудоустройстве их в другие организации.

5.9. Предоставлять работникам, по их просьбе, в период срока предупреждения об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, время для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей один свободный день в неделю с сохранением средней заработной платы.

5.10. Предусматривать для работников, не достигших общеустановленного пенсионного возраста, оформление льготной трудовой пенсии по возрасту в зависимости от условий труда за счет средств Организаций, предназначенных на оплату труда, когда:

профессия ранее (до 1 января 1992 г.) находилась в Списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых по ранее действовавшему законодательству предоставляла право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1 и № 2);

персонал выполнял работу в условиях воздействия на здоровье работающих опасных производственных факторов, неустранимых в настоящее время (исчерпаны технические возможности или это экономически нецелесообразно), а результаты аттестации рабочих мест по условиям труда показывают, что профессия (должность) должна была быть включена в Список № 1 или № 2.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

Исчисление стажа за работу с особыми условиями труда и назначение льготной трудовой пенсии за счет средств нанимателя производить в соответствии с порядком применения Списков № 1 и № 2.

Периоды работы, в течение которых по вине нанимателя не была проведена аттестация условий труда на рабочих местах, которые ранее относились к Спискам № 1 и № 2, засчитывать в специальный стаж для назначения льготной трудовой пенсии за счет средств нанимателя.

5.11. Для работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата работников и состоящих на учете в центре занятости, до трудоустройства их на новую работу, предоставлять право пользования оздоровительными лагерями, медицинским обслуживанием, сохранять место в общежитии (состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий) с соблюдением норм Жилищного кодекса Республики Беларусь.

5.12. При сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством, при равной производительности труда и квалификации, предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

5.12.1. матерям (а также одиноким отцам, опекунам), воспитывающим ребенка в возрасте до 5 лет;

5.12.2. работникам (работникам-опекунам), воспитывающим ребенка от 3-х до 18 лет в неполных семьях (опекунских семьях):

женщинам, родившим детей вне брака и не состоящим в браке;

вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак;

работнику, расторгнувшему брак и не заключившему новый брак;

работнику, супруг (супруга) которого признан (признана) безвестно отсутствующим (отсутствующей);

одиноким гражданам, усыновившим детей;

5.12.3. имеющих двух и более иждивенцев;

5.12.4. женщине, имеющей несовершеннолетнего ребенка, супруг которой призван на срочную военную службу;

обучающихся без отрыва от производства в учреждениях высшего и среднего специального образования по направлению (заявке) нанимателя, либо в соответствии с заключенными с работниками договорами.

Не допускать увольнения при сокращении численности или штата одновременно двух работников из одной семьи, имеющей детей в возрасте до 18 лет.

5.13. Не допускать увольнения по сокращению численности (штата), а также в связи с истечением срока действия контракта, работников, не имеющих дисциплинарных взысканий, которым до пенсии по возрасту осталось 3 года и менее,

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

инвалидов и лиц, частично утративших трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, которые по медицинским показаниям могут трудиться на производстве до достижения ими пенсионного возраста или возраста, дающего право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также родителя детей (ребенка), один из родителей которых погиб при выполнении работ в интересах нанимателя, а несчастный случай оформлен актом формы Н-1 или ПЗ.

5.14. При сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством, пунктами 5.12 и 5.13 настоящего Соглашения, предпочтение в оставлении на работе отдавать работникам, получившим производственное увечье или профзаболевание при исполнении ими своих трудовых обязанностей, до достижения ими пенсионного возраста или возраста, дающего право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

5.15. При вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, при изменении условий контракта, заключении нового контракта, одновременно с уведомлением вручать работнику проект заключаемого контракта или его изменений.

Представитель профсоюзного комитета (профорганизатор) знакомится с содержанием контракта, предлагаемого работнику – члену Профсоюза, с целью обеспечения соответствия его законодательству и визирует его (оформляет запись об ознакомлении). В случае несоответствия условий контракта законодательству, коллективному договору Организации (филиала), Соглашению, представитель профсоюзного комитета (профорганизатор) вправе требовать от нанимателя в интересах работника – члена Профсоюза, изменения условий контракта.

5.16. Устанавливать в контрактах, заключаемых с работниками, условия по оплате труда и другим социально-экономическим вопросам не хуже условий, предусмотренных настоящим Соглашением, коллективным договором.

5.17. При заключении нового контракта с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, предусматривать дополнительные меры стимулирования труда (в соответствии с подпунктом 2.5. пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»):

предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы не менее 3-х календарных дней;

повышение тарифной ставки (оклада).

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

5.18. Продлевать контракты с работниками, имеющими стаж работы в Организации не менее 5 лет, добросовестно работающими и не имеющими дисциплинарных взысканий, по его заявлению, на срок не менее 3-х лет (в пределах максимального срока действия контракта), заключать новый контракт с данными работниками, по их заявлению, на максимальный срок 5 лет.

Действие части первой настоящего пункта не распространяется на работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, в соответствии с законодательством, и имеющих право на полную пенсию, а также работников, не достигших указанного возраста, но получающих пенсию (кроме трудовых пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальных пенсий).

5.19. При продлении (заключении нового) контракта, кроме случаев, предусмотренных пунктом 5.18 настоящего Соглашения, срок его действия определять:

с работниками, находящимися в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном) находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (с их согласия), – не менее чем до окончания указанных отпусков, при этом контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;

с работником предпенсионного возраста (за 3 года и менее до наступления общеустановленного пенсионного возраста, предусмотренного законодательством) добросовестно работающим и не имеющим дисциплинарных взысканий – на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста (предусмотренного законодательством) и получения им права на пенсию по возрасту, если работник не выразил свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

5.20. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, продлевать (заключать новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет.

5.21. За месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждать работника о решении по продлению или прекращению с ним трудовых отношений.

Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта вправе заключать с работником трудовой договор на неопределенный срок.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

При отказе работника от заключения трудового договора на неопределенный срок, по письменному соглашению между сторонами, контракт продлевается либо заключается новый контракт.

О намерении продолжить трудовые отношения на условиях трудового договора на неопределенный срок наниматель письменно предупреждает работника не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта.

5.22. Досрочно расторгать срочный трудовой договор (контракт) по требованию работника в соответствии с законодательством о труде, в том числе в случаях:

необходимости ухода за больным членом семьи, в соответствии с заключением МРЭК, ВКК или инвалидом 1-й, 2-й группы;

при наличии двух и более детей, не достигших 16 лет;

перевода супруга (супруги) работника на работу (службу) в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу в другую местность;

избрания на выборную должность;

зачисления на очную форму обучения в учреждение образования, аспирантуру.

Срочный трудовой договор (контракт) может быть прекращен в любое время по соглашению сторон трудового договора (контракта).

5.23. Заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более 1 месяца), пребыванием в лечебном учреждении и др. причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

5.24. Осуществлять выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

ГЛАВА 6
РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ, БАНКРОТСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ. РАЗГОСУДАРСТВЛЕНИЕ И ПРИВАТИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ

6.1. Реорганизация, ликвидация, банкротство, приватизация Организации, прекращение деятельности филиала (иного структурного подразделения) могут

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления (не позднее, чем за три месяца) соответствующего профсоюзного комитета (профорганизатора) первичной организации Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза и проведения с их представителями (и штатными работниками соответствующей областной организации Профсоюза) совместных переговоров по соблюдению прав и законных интересов работников.

6.2. При принятии решений о приватизации государственного имущества и преобразовании республиканских унитарных предприятий в открытые акционерные общества, реорганизации Организаций, включать в состав комиссии по приватизации государственного имущества и преобразованию республиканских унитарных предприятий в открытые акционерные общества представителей соответствующих профсоюзных комитетов первичных организаций Профсоюза.

6.3. Обеспечивать приобретение акций на льготных условиях и за именные приватизационные чеки «Имущество» работниками открытого акционерного общества и приравненными к ним лицами в соответствии с законодательством.

6.4. Информировать работников Организации о ходе разгосударствления и приватизации.

6.5. При приватизации Организации соблюдать все условия настоящего Соглашения, коллективного договора, обеспечивающие права работников.

6.6. Закрытие, отчуждение и перепрофилирование под иные цели объектов социального назначения, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников, производить по согласованию с Республиканским комитетом Профсоюза.

6.7. При продаже контрольного пакета акций Организации по конкурсу наниматель включает в предложения по формированию условий для решения о приватизации следующие условия:

сохранение первичной организации Профсоюза;

сохранение действия коллективного договора, в течение установленного законодательством срока, с проведением переговоров о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении прежнего;

сохранение и последующее увеличение уровня заработной платы работников;

недопущение увольнения работников до истечения сроков действия ранее заключенных контрактов;

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

сохранение и (или) создание определенного количества рабочих мест в течение двух лет, разработка предложений по трудоустройству высвобождаемых работников в процессе оптимизации численности работников в этот период;

сохранение в течение двух лет профиля Организации либо ассортимента производимых ею товаров (видов выполняемых работ, оказываемых услуг);

повышение квалификации или переподготовки (при необходимости) работников;

в зависимости от финансового состояния объекта приватизации предусматривать сохранение и финансирование в течение двух лет объектов социального назначения, находящихся у хозяйственного общества в собственности или по договору безвозмездного пользования.

ГЛАВА 7
ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

7.1. Признавать, что работа в области охраны труда осуществляется на основе приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации и предусматривать совместные действия по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.2. Вносить предложения по изменению и дополнению:

списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

перечня вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов;

перечня производств, профессий, должностей и работ, занятость на которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с вредными и (или) опасными условиями труда;

списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам;

норм обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.

7.3. Обеспечивать организацию и осуществление контроля:

периодического за соблюдением требований законодательства об охране труда, представителями нанимателя с участием общественных инспекторов по охране труда;

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

производственного за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

7.4. Проводить обучение по вопросам охраны труда и законодательства о труде работников Организаций и общественных инспекторов по охране труда, а также организовывать их обучение в отраслевых учреждениях образования по специальной программе с отрывом от производства не реже одного раза в пять лет.

7.5. Для создания условий и заинтересованности работников в сотрудничестве с нанимателями (работодателями) в деле обеспечения личной безопасности и личного здоровья, а также здоровых и безопасных условий труда окружающих в процессе выполнении работ либо во время нахождения на территории Организации, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний наниматель обязан:

7.5.1. предусматривать обязательное включение в трудовые обязанности работника следующие требования:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

немедленно сообщать о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

7.5.2. применять меры морального и материального стимулирования работников, для чего предусматривать в соответствии с законодательством в своих локальных нормативных правовых актах:

премирование работников за участие в разработке и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда;

увеличение размера премирования общественным инспекторам по охране труда за отчетный месяц не менее чем на одну базовую величину с учетом результатов их работы по вопросам охраны труда;

увеличение размера премирования за текущий месяц работникам, в должностные обязанности которых не входят вопросы контроля за соблюдением требований законодательства об охране труда, обнаружившим нарушения требований правил охраны труда и пожарной безопасности и принявшим исчерпывающие меры по предотвращению несчастного случая (отказа, аварии, пожара), в размере не менее одной базовой величины за каждый предотвращенный случай;

условия поощрения работников, коллективов работников (бригада, цех, служба, смена) за работу без нарушений норм и правил охраны труда.

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

7.6. Привлекать в установленном порядке к дисциплинарной и материальной ответственности руководителей Организаций и председателей профсоюзных комитетов, состоящих в штате первичных профсоюзных организаций, допустивших высокий уровень травматизма, не обеспечивающих выполнение требований законодательства.

7.7. Обеспечивать разработку и пересмотр в соответствии с законодательством, локальных нормативных правовых актов по охране труда (положений, методических рекомендаций, инструкций и других документов.) и согласовывать их в установленном порядке.

7.8. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда на производстве, проведению экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, определения рабочих мест, требующих осуществления мер по улучшению условий труда, а также дающих право выхода на пенсию по льготным основаниям.

7.9. Принимать меры по обеспечению на рабочих местах безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам охраны труда и промышленной санитарии.

Оказывать содействие представителям профсоюза, осуществляющим общественный контроль за охраной труда. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда время, необходимое для осуществления ими своих общественных обязанностей. Рассматривать рекомендации общественных инспекторов по охране труда по устранению выявленных нарушений требований по охране труда, коллективного договора при осуществлении общественного контроля и информировать профсоюз в установленном порядке о результатах рассмотрения выданных рекомендаций.

7.10. Обеспечивать работников Организаций спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, организовывать химчистку, стирку и другой профилактический уход за этими средствами, контроль за их использованием.

Работникам, выполняющим работы в зонах радиоактивного загрязнения 5 Ku/км² и более по цезию-137 или 0,50 Ku/км² и более по стронцию-90, выдавать по два комплекта спецодежды.

7.11. Ежегодно в Организациях разрабатывать план мероприятий по охране труда, выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда. Конкретные размеры этих средств определяются коллективными договорами и составляют не

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

менее 2 % от фонда оплаты труда. Порядок оформления использования средств осуществляется в соответствии с законодательством.

7.12. Проводить обучение, аттестацию и инструктаж рабочих, специалистов, служащих и руководителей по безопасным приемам и методам труда.

7.13. К работе комиссий по приемке в эксплуатацию крупных строящихся и реконструированных объектов (по согласованию), а при расследовании несчастных случаев, групповых несчастных случаев, случаев с тяжелым и смертельным исходом в обязательном порядке привлекать технических инспекторов труда Профсоюза.

7.14. Нанимателю информировать Профсоюз о произошедшем несчастном случае, о пострадавших при несчастных случаях.

7.15. При прекращении трудового договора (контракта) работника Организации по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 ТК, выплачивать работникам, ставшим инвалидами в результате несчастного случая или профессионального заболевания, оформленных актами Н-1 или ПЗ, выходное пособие в размере не менее трехкратной среднемесячной заработной платы.

7.16. Осуществлять в соответствии с законодательством в учреждениях высшего и среднего специального образования Республики Беларусь за счет средств организации обучение детей работника, смерть которого наступила в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, оформленных актами формы Н-1 или ПЗ, а также детей умершего работника, в отношении смерти которого установлена причинная связь с ранее произошедшим несчастным случаем или ранее зарегистрированным профессиональным заболеванием.

7.17. Выплачивать единовременную материальную помощь в связи с потерей кормильца:

в случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, оформленных актами формы Н-1 или ПЗ-1 (далее – несчастный случай);

в результате смерти работника, в отношении которой установлена причинная связь с ранее произошедшим несчастным случаем или ранее зарегистрированным профессиональным заболеванием.

Право на получение единовременной материальной помощи по указанным выше основаниям в равных долях имеют несовершеннолетние дети умершего, в том числе усыновленные и родившиеся после его смерти, а также обучающиеся по очной форме обучения не старше 23-летнего возраста.

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

Производить выплату единовременной материальной помощи из средств нанимателя детям погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

7.18. При гибели работника на производстве, вследствие несчастного случая (подпункт 7.17 настоящего Соглашения), производить ежемесячную доплату к страховым выплатам детям погибшего до достижения ими совершеннолетия, а учащимся и студентам – до окончания учебы или достижения возраста 23 года, в размере не менее 1 базовой величины, установленной Советом Министров Республики Беларусь.

7.19. Выплачивать работникам, утратившим профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая (оформленного актом формы Н-1 или ПЗ-1) материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности, который определяется в установленном порядке государственным учреждением здравоохранения (ВВК, МРЭК).

Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного здоровью, материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета может быть уменьшена на степень вины потерпевшего, которая определяется при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в процентах и указывается в акте формы Н-1 или ПЗ-1.

7.20. При смешанной ответственности степень вины потерпевшего устанавливать совместным решением Нанимателя и профсоюзного комитета. Сумма единовременной материальной помощи, выплачиваемая потерпевшему в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, которые произошли в результате его грубой неосторожности, уменьшается на степень вины потерпевшего (но не более чем на 25 %) только при наличии причинно-следственной связи между допущенной им грубой неосторожностью и повреждением его здоровья.

7.21. Производить выплату дополнительной единовременной материальной помощи денежных средств в зачет возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью работника, вследствие несчастного случая в течение месяца:

законным представителям несовершеннолетних детей и (или) совершеннолетним детям (часть 2 пункта 7.17 настоящего Соглашения) погибшего – после оформления акта формы Н-1 о несчастном случае со смертельным исходом или

Министр энергетики Республики Беларусь	Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»	Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.Н.Потупчик	Л.И.Рудинский	В.В.Диклов

получения заключения от государственного медицинского учреждения об установлении причинно-следственной связи между смертью работника и ранее произошедшим несчастным случаем или профессиональным заболеванием;

работнику – после установления страховщиком размера ежемесячной страховой выплаты (в соответствии с Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь).

Выплату единовременной материальной помощи производить полностью или с письменного согласия получателей или лиц, представляющих их интересы, по частям, в сроки, оговоренные письменно.

В случае задержки по вине нанимателя этих выплат против установленного срока, среднемесячная (годовая) заработная плата потерпевшего и материальная помощь индексируются в размерах и на условиях, предусмотренных порядком индексации заработной платы.

7.22. Материальная помощь, предусмотренная пунктами 7.17 и 7.19 настоящего Соглашения, не выплачивается, если несчастный случай произошел с потерпевшим или погибшим в результате виновных и (или) противоправных действий, а также в состоянии алкогольного опьянения и (или) в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, что подтверждено в установленном порядке.

7.23. Информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

7.24. Осуществлять мониторинг заболеваемости работников с временной и стойкой утратой трудоспособности. Разрабатывать планы мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма в Организациях.

7.25. Проводить внеочередной медицинский осмотр работников при ухудшении состояния здоровья.

7.26. Приобретать медикаменты для профилактического лечения работников, находящихся на диспансерном учете и инвалидов, оказывать помощь инвалидам в приобретении технических средств, облегчающих им жизнь (коляски, тренажеры, слуховые аппараты и т.п.) в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Организаций при наличии средств на эти цели.

7.27. Не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда, не

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

использующего требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедшего медицинский осмотр.

7.28. Не допускать к выполнению работ, отстранять от выполнения работ в соответствующий день (смену) работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.29. Обеспечивать работников горячим питанием на объектах общественного питания (столовых, кафе, буфетах) непосредственно в Организации (филиале).

В случае отсутствия объектов общественного питания оборудовать в установленном порядке комнаты приема пищи.

Принимать меры по обеспечению горячим питанием работников с разъездным характером работы.

7.30. При устранении последствий катастрофы, производственной аварии, либо последствий стихийного бедствия обеспечивать работников, выполняющих работы на объекте, горячим питанием или сухими пайками.

7.31. Предоставлять дополнительные специальные перерывы в течение рабочего времени согласно перечню работ для отдельной категории работников в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Организаций.

7.32. Профсоюз обязуется:

7.32.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве, соблюдением требований законодательства о труде, сотрудничать с нанимателем в обеспечении здоровых и безопасных условий труда.

7.32.2. Проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов по охране труда, утверждать составы общественных комиссий по охране труда и соблюдению законодательства о труде. По согласованию с нанимателем организовывать и проводить краткосрочные обучающие семинары по вопросам охраны труда и трудового законодательства с общественными инспекторами по охране труда и (или) членами выборных профорганов, не освобожденных от основной работы.

7.32.3. Периодически, не реже (1 раз в квартал), на заседании Профкома организации с участием представителей нанимателя рассматривать вопросы о состоянии охраны труда, заболеваемости и трудовой дисциплины.

7.32.4. В установленном порядке участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели, травматизму и

профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь потерпевшим или членам семей погибших.

7.32.5. Оказывать безвозмездную правовую помощь потерпевшим работникам или их законным представителям по вопросам законодательства об охране труда, возмещения вреда и других выплат, связанных с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием, а также при возникновении разногласий в ходе расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

7.32.6. Ежегодно проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в первичных профсоюзных организациях с последующим подведением итогов и премированием победителей. Принимать участие в организации и проведении ГПО «Белтопгаз» смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

ГЛАВА 8
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Обеспечивать возможность штатным работникам Профсоюза беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач, в т.ч. правовым и техническим инспекторам труда Профсоюза, для осуществления общественного контроля за выполнением коллективного договора, Соглашения, за соблюдением норм законодательства о труде и (или) об охране труда в формах, не связанных с проведением проверок.

8.2. Предоставлять на безвозмездной основе производственную, финансовую, экономическую, социальную, статистическую и иную информацию, необходимую для анализа хода реализации Соглашения, а также при подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в Соглашение.

8.3. Представлять по запросу Профсоюза (его организационных структур) информацию, необходимую для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

8.4. Предоставлять право представителям Профсоюза (его организационных структур) принимать участие в работе собраний, совещаний, заседаний, проводимых Минэнерго, ГПО «Белэнерго» и Организациями.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

8.5. Информировать Профсоюз и его организационные структуры о планах производства на год и ближайшую перспективу, изменениях в инвестиционной и производственной политике, важных технологических изменениях и изменениях в структуре Организаций.

8.6. Представлять безвозмездно Профсоюзу и его организационным структурам для использования в работе имеющуюся информационную базу (многотиражная газета, локальная вычислительная сеть, электронная почта и другое).

8.7. Представлять, в соответствии с Соглашением и коллективными договорами Организаций, в безвозмездное пользование Профсоюзу и его организационным структурам помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудования, транспортных средств, средств связи, а также создавать иные необходимые для его деятельности условия. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» и иными нормативными правовыми актами.

8.8. Представлять Профсоюзу и его организационным структурам спортивные сооружения, базы отдыха, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные и другие объекты для оздоровления, отдыха, ведения культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с членами Профсоюза и членами их семей.

Командировать (направлять) работников с их согласия для участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, организуемых профсоюзом.

8.9. Обеспечивать отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних мероприятий (новогодних елок), для проведения акций Профсоюзы-детям, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,3 % фонда заработной платы.

8.10. Гарантировать перечисление на расчетный счет Профсоюза и его организационных структур финансовых средств, согласно утвержденным сметам для проведения отраслевых, областных и республиканских культурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с планами работы ФСК «Энергетик», а также для выполнения других мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, пропаганде здорового образа жизни, возрождению национальной культуры, развитию самодеятельного художественного творчества, укреплению связей с топливно-энергетическим и строительным комплексом других стран.

8.11. Представлять штатным работникам Профсоюза и его организационных структур равное право использования социально-экономических льгот и гарантий,

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

установленных Соглашением, коллективным договором, если иное не предусмотрено законодательством. Распространять действующие в Организациях положения, регулирующие экономические и социальные взаимоотношения, на штатных работников Профсоюза.

Выплачивать за счет средств Организаций штатным работникам Профсоюза и его организационных структур премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности, вознаграждения по итогам работы за год, надбавки за стаж работы в отрасли, предоставлять социальные гарантии и компенсировать стоимость путевок в ведомственные санаторно-оздоровительные подразделения на условиях, определенных настоящим Соглашением, коллективным договором, положениями, действующими в Организации.

8.12. Представлять общественным инспекторам по охране труда и членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднемесячной заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников Организаций, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами, а также Федерацией профсоюзов Беларуси и ее организационными структурами.

8.13. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, (за исключением случаев, вызванных виновными действиями), с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществлять с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. При заключении (продлении) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, а также общественными инспекторами по охране труда, заключать (продлевать) контракты не менее чем на срок действия их полномочий.

Действие части первой настоящего пункта не распространяется на работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста в соответствии с законодательством и имеющих право на полную пенсию.

8.14. Устанавливать работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в Организации после окончания полномочий по выборной должности в профсоюзном органе.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

8.15. Содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

Профсоюз:

8.16. Обязуется не разглашать информацию, являющуюся служебной или коммерческой тайной, полученную для ведения переговоров и заключения Соглашения, коллективных договоров Организаций и осуществления контроля за их выполнением.

8.17. Через своих уполномоченных представителей участвует в работе:
коллегиальных органов Минэнерго;
ГПО «Белтопгаз»;
местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления Организаций (в собраниях акционеров и т.д.).

8.18. Организует:
за счет собственных средств обучение профсоюзных кадров и актива, в том числе общественных инспекторов по охране труда;
распространение положительного опыта работы.

8.19. Устанавливает должностные оклады (тарифные ставки) для работников Профсоюза исходя из тарифной ставки 1-го разряда, установленной в ГПО «Белтопгаз».

ГЛАВА 9
РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

9.1. Все вопросы, возникающие при реализации настоящего Соглашения, Стороны договорились решать путем переговоров, не допуская остановки производства.

9.2. Принимать все зависящие от Сторон меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих при решении трудовых и социально-экономических вопросов.
Расходы, связанные с рассмотрением коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, возмещаются в порядке, установленном законодательством.

9.3. Создавать в Организациях (филиалах) комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

9.4. За членами комиссий по трудовым спорам, на время их работы в комиссиях, представителям Профсоюза (его организационных структур) сохранять за счет средств Организации среднюю заработную плату, если по соглашению сторон работа комиссий проводится в рабочее время.

9.5. Республиканский комитет Профсоюза, профкомы (профорганизаторы) первичных организаций обеспечивают необходимую правовую помощь членам Профсоюза в разрешении трудовых споров.

9.6. Расходы, возникающие при рассмотрении дел в суде первой инстанции по заявлениям работников-членов Профсоюза, связанным с трудовыми отношениями, Профсоюз либо организация Профсоюза берет на себя, в том числе оплату услуг адвоката или другого компетентного представителя, юридической консультации.

9.7. Наниматели организуют регистрацию заявлений по индивидуальным трудовым спорам, обеспечивают ведение делопроизводства, печатание и размножение документов, предоставление необходимой информации органам, рассматривающим трудовые споры.

9.8. Право толкования настоящего Соглашения принадлежит Сторонам.

ГЛАВА 10
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

10.1. Стороны признают Профсоюз единственным полномочным представителем всех членов профсоюза в коллективных переговорах.

10.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения производить Сторонами.

10.3. Минэнерго, Профсоюз и ГПО «Белтопгаз» рассматривают обращения членов Профсоюза, профсоюзных и иных организаций (органов) о невыполнении или ненадлежащем выполнении Соглашения, принимают меры воздействия в пределах своих полномочий к руководителям Организаций и председателям профсоюзных комитетов, не обеспечившим его выполнение.

10.4. При выявлении нарушений условий Соглашения, Стороны обязаны не позднее 10-дневного срока, после письменного уведомления одной из сторон, провести совместные переговоры по существу возникающих проблем и в 2-х недельный срок принять по ним решение.

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

10.5. Письменное обращение одной из Сторон о нарушении или невыполнении норм, предусмотренных настоящим Соглашением, рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок и дается письменный мотивированный ответ.

10.6. Каждая из Сторон, представители которых подписали настоящее Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

10.7. Сфера действия настоящего Соглашения может быть расширена путем присоединения к нему не участвовавших в первоначальном его подписании Организаций, находящихся на профобслуживании Профсоюза.

От Сторон настоящее Соглашение подписали представители:

Министерства энергетики Республики Беларусь	**Государственного производственного объединения по топливу и газификации «Белтопгаз»**	**Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности**
Министр энергетики Республики Беларусь	**Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»**	**Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз**
В.Н.Потупчик	**Л.И.Рудинский**	**В.В.Диклов**
«____» _____ 2017 г.	**«____» _____ 2017 г.**	**«____» _____ 2017 г.**

Министр энергетики Республики Беларусь

В.Н.Потупчик

Генеральный директор ГПО «Белтопгаз»

Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз

В.В.Диклов

Приложение 1
к Тарифному соглашению
между Министерством энергетики Республики Беларусь,
Государственным производственным объединением
по топливу и газификации «Белтопгаз» и Белорусским
профессиональным союзом работников энергетики,
газовой и топливной промышленности на 2017 – 2020 годы

Список организаций, на которые распространяется действие настоящего Соглашения

1.	УП «Брестоблгаз»	12.	ОАО «Лидагазстрой»
2.	УП «Витебскоблгаз»	13.	ОАО «Белгазстрой»
3.	УП «Гомельоблгаз»	14.	ОАО «СПМК-4» г.Гродно
4.	УП «Гроднооблгаз»	15.	ОАО «Могилевгазстрой»
5.	УП «Мингаз»	16.	ПРДУП «СПМК «Газстроймонтаж»
6.	УП «Минскоблгаз»	17.	РУП СГ-ТРАНС
7.	РУП «Могилевоблгаз»	18.	РУП «БЕЛГАЗТЕХНИКА»
8.	СП ОАО «Брестгазоаппарат»	19.	ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ»
9.	ОАО «Гродногазстройизоляция»	20.	Государственное предприятие «НИИ Белгипротопгаз»
10.	ОАО «Стройгаз, г.Брест»	21.	ОАО «НЗГА»
11.	ОАО «Белтрубопроводстрой»		

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Глава 1	Общие положения	2
2.	Глава 2	Обеспечение стабильной работы коллективов работников	5
3.	Глава 3	Оплата труда, защита жизненного уровня работников	8
4.	Глава 4	Режим труда и отдыха	21
5.	Глава 5	Обеспечение занятости	25
6.	Глава 6	Реорганизация, ликвидация, банкротство организаций. Разгосударствление и приватизация государственной собственности.	30
7.	Глава 7	Обеспечение условий и охраны труда	32
8.	Глава 8	Обеспечение правовых гарантий деятельности Профсоюза	39
9.	Глава 9	Разрешение трудовых споров	42
10.	Глава 10	Ответственность сторон	43
11.	Приложение 1	Список организаций, на которые распространяется действие Тарифного соглашения между Министерством энергетики Республики Беларусь, Государственным производственным объединением по топливу и газификации «Белтопгаз» и Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной промышленности на 2017-2020 годы	45

Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
Л.И.Рудинский

Председатель Республиканского
комитета Профсоюза Белэнерготопгаз
В.В.Диклов